



Svenske erfaringer med organisering af sikkerhedsarbejdet

Owe Jarlö och Edip Ergül

Linköpings mejeri



Owe Jarlö

- 51 år
- Arbetat 37 år Inom Arla
- Utbildad på Dalum
- Administrativ chef
- Jobbat som chef 30 år (Från första linjens ledare till Mejerichef)

Edip Ergül

- 46 år
- Arbetat 21 år Inom Arla
- Processoperatör
- Huvudskyddsombud (En slags formand for arbejdstagersiden i sikkerhedsudvalget)
- Har en del centrala fackliga uppdrag inom Arla och Livs



Linköpings Mejeri

- Årlig tillverkning = 200 Milj KG
- Förpackningslinjer = 20 st
- Antal artiklar = 175 st
- Antal Medarbetare ca 225 st
 - White Colour 50 st
 - Blue Colour 175 st
- **Producera**
 - Mjök (Klöver , Pucko)
 - Matlagningsprodukter (Gräddfil , Crème Fraiche , Matlagningsyoghurt , Vispgrädde)
 - Laktosfria produkter
 - Yoghurt

Sikkerhedsorganisation / Delegeringsorden



Nordic Supply – Senior Vice president Sjur Fitje



Speciality Dairy - Senior Director Jørn Skovhauge



Site Director

Morten Rasmussen →

→ **Produktionschef Gunnar Eklund** (stf Stefan Josefsson) = 7 st

→ Ledare Vit Process Timo Kjellberg = 15 st

→ Ledare FY Process Timo Kjellberg = 10 st

→ Ledare Fukt Förpackning Peter Åhlman = 31 st

→ Ledare Vit Förpackning - Bägare Stefan Josefsson = 16 st

→ Ledare Vit Förpackning - TT/Rex Robert Nilsson = 16 st

→ Ledare Vit Förpackning – Pallasteri/Tomgods Christer Samuelsson = 10st

→ Ledare Vit Förpackning – Brik 1 Jan Gillström = 8 st

→ Ledare Vit Förpackning – Brik 2 Jonas King = 8 st

→ **Planeringschef Magnus Ydén** (stf Madeleine Andersson) = 6 st

→ Ledare Kyl- och emballagelager Liselotte Georgsson = 30 st

→ **Administrativ Chef Ove Jarlö** (stf Bodil Fridén) = 4 st

→ Ledare Kök Åke Henrysson = 3 st

→ **QEHS Chef Thomas Nilsson** (stf Anna-Lena Östensson) = 2 st

→ Laboratoriechef Anna-Lena Östensson = 9 st

→ **PTU chef Lars Hammarström** (stf Christer Andersson) = 7 st

→

→ **UH chef Pelle Fransson** (stf Jan-Olov Carlsdtedt) = 30 st

→ inkl. PA, Beredning, El, Media och fastighet

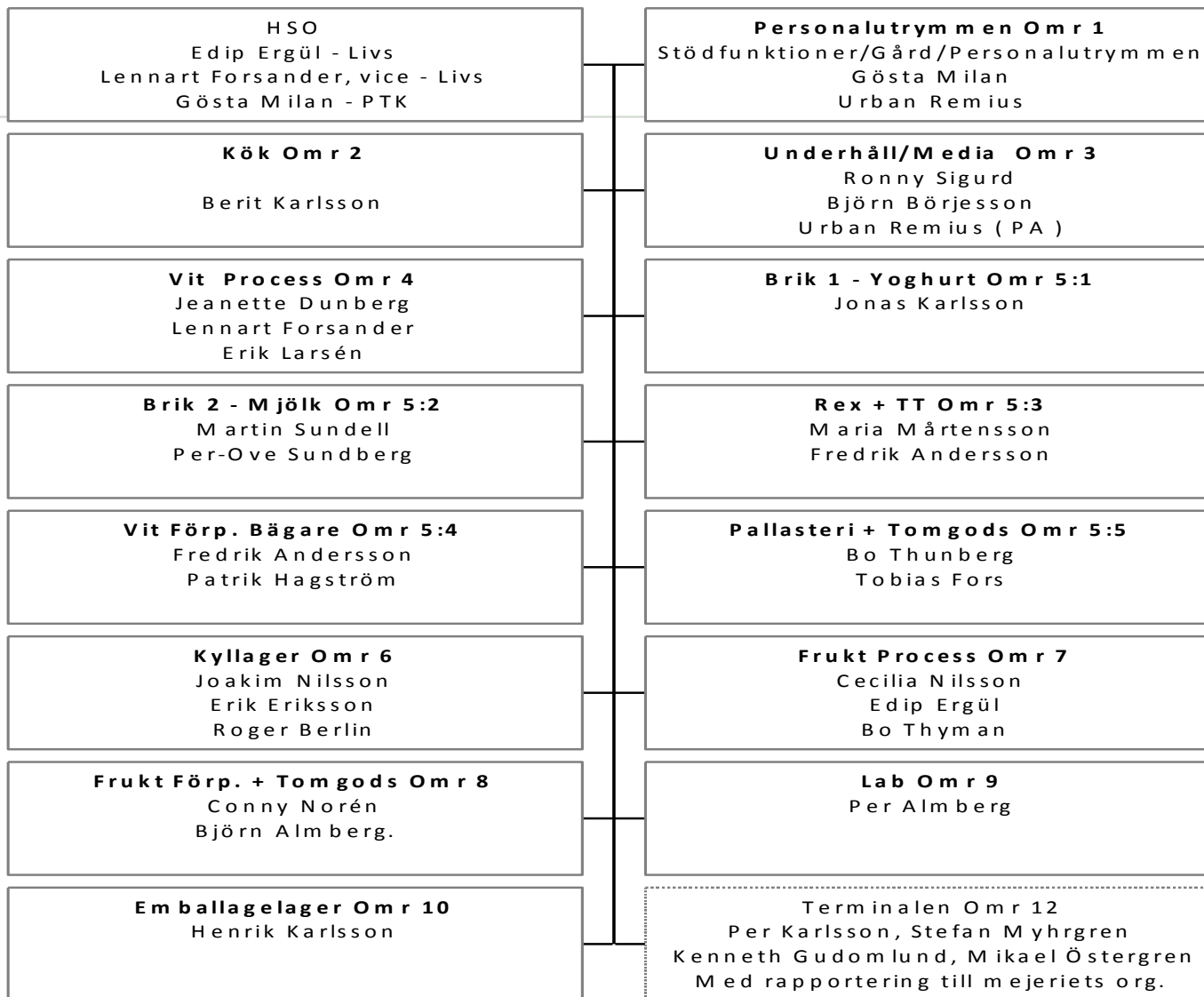
Vid chefs frånvaro övergår arbetsmiljöansvaret till utsedd ställföreträdande chef. Om sådan inte är utsedd återgår ansvaret till närmast överordnad, delegerande chef.

Brandskyddsansvar är delegerat och tydliggjort från Site Director → brandskyddsansvarig Gösta Milan

Elansvar är delegerat och tydliggjort från Site Director → Underhållschef Pelle Fransson → Behörig elinstallatör Bengt Lagerlund

CE-märkning är delegerat och tydliggjort från Site Director → PTU-chef Lars Hammarström

Sikkerhedsorganisation/sikkerhedsrepræsentanter





Arbetsmiljökommitté

- Ove Jarlö/Arla - Ordförande
- Gunnar Eklund/Arla - Produktionschef
- Lars Hammarström/Arla - PTU Chef
- Pelle Fransson/Arla - Vedligeholdschef
- Edip Ergül/Livs- Huvudskyddsombud
- Lennart Forsander/Livs
- Gösta Milan/PTK
- Åke Henrysson - Sekreterare.

Roller og ansvar – Chef / Ledare :



- Se till att all verksamhet som förekommer inom hans/hennes område (arbetsställe, lokal eller del av lokal etc.) anordnas och utförs på ett ur arbetsmiljösynpunkt betryggande/säkert sätt.
- Ha god kännedom om och följer de lagar (love), förordningar (regler) och EU-direktiv som berör den egna verksamheten samt företagets retningslinier och instruktioner. Varje Chef/Ledare ska inom sitt ansvarsområde se till att klargöra vad som ska vara känt av olika roller/funktioner.
- Se till att en person, som tilldelats visst arbete, har förutsättningar för att på ett tillfreds-ställande sätt kunna klara detta ur fysisk, medicinsk och psykisk synpunkt. Han/hon ska se till att medarbetarna får introduktion, utbildning .
- Samråda och samverka i ändamålsenliga (formålstjenende) former med den personal, som direkt berörs i varje særligt tilfælde samt där så krävs med de fackliga organisationernas repræsentanter
- Regelbundet följa upp arbetet så att risker upptäcks så snabbt som möjligt samt genomföra skyddsronder (sikkerhedsgennemgange) enligt fastställd rutin.

Roller og ansvar – sikkerhedsrepræsentanter : (Skyddsombud)



- Är arbetstagarnas representant och företrädare i frågor som rör arbetsmiljö.
- Uppdrag spänner över det mesta från tekniska frågor till fysiska och psykosociala frågor, samt hålla intresset och engagemanget för arbetsmiljö levande bland sina arbetskamrater.
- Skall sträva efter ett förtroendefullt samarbete mellan arbetsgivare, arbetstagare och den lokala arbetstagarorganisationen för att på så sätt ge arbetsmiljöfrågor framskjutande plats inom företaget.

Roller og ansvar – sikkerhedsrepræsentanter : (Skyddsombud)



Deltar i følgende

- Skyddsronder (sikkerhedsgennemgange) , Arbejsskadeanmälan , Utredningar (undersøgelser) av arbetsskador och tillbud , Projekt , Riskbedömning/konsekvensanalyser , Systematiskt arbetsmiljöarbete , Upprättande av handlingsplaner , Upprätthålla arbetsmiljöfrågor , Skyddsombudsmöte

Rättigheter skyldigheter

- Begära løsninger av arbetsgivaren, t.ex. mätningar, enkätundersökningar.
- Stoppa arbete om det innebär allvarig och omedelbar fara för arbetstagare.
- Kräva ingripande av arbetsmiljöverket.
- Ta del av handlingar som berör skyddsombudets verksamhet.
- Få utbildning för opgaven.
- Ta ut den tid som behövs för att utföra sitt uppdrag. .

Utbildning



BAM (Bättre arbetsmiljö)

Alla chefer/ledare och säkerhetsrepræsentanter som är nya skall ha BAM

- Grundkurs i arbetsmiljöfrågor på 40 Tim
- Sker även en uppdatering på denna utbildning var 5:e år

SAM (Systematisk arbetsmiljöarbete)

Alla chefer/ledare och säkerhetsrepræsentanter som har jobbat ett tag skall utbilda sig i systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

- Kurs är på 40 Tim

Påbyggnadskurser i arbetsmiljöarbete

Sedan utbildar vi efter behov

- Rehabiliteringsverksamhet , Stress m.m.

Möten på Mejeriet

Arbetsmiljökommitté

- 4 Gånger per år
- Övergripande arbetsmiljöfrågor på mejeriet

Skyddsronder (sikkerhedsgennemgange)

- 4 Gånger per år (Före arbetsmiljökommitté)
- Avdelningsspecifika frågor
- Ledare, sikkerhedsrepræsentanter, Ledningsgrupprepresentant

Avdelningsmöte

- 1 gång per månad
- Avdelningsspecifika frågor
- Ledare, sikkerhedsrepræsentanter och all personal på avdelningen

Ledarmöte

- 4 gånger per år
- Mejereriövergripande frågor
- Ledningsgrupp och Ledare

Skyddsombudsmöte

- 1 gång i månaden
- Mejereriövergripande frågor
- Huvudskyddsombud och sikkerhedsrepræsentanter



Risikanalyser
- Vid alla förändringar och projekt
- Ledare , sikkerhedsrepræsentanter

Samverkan



Arbetsmiljö-Centralt CNOSE

- 6 Gånger per år
- Utbyte av erfarenhet och genomgång nya regler m.m,
- Arbetsmiljöansvariga på mejeri och inom CNOSE

Utbildningar i BAM och SAM

- Regelbundet
- Utbyte av erfarenhet
- Chefer/Ledare , Sikkerhedsrepræsentanter , Projektledare

Arbetsmiljöverket

- Vid behov
- För att få hjälp vid exempelvis skador

Företagshällsovården

- Regelbundet
- Förebyggande friskvård
- Kartläggningar

Förbunden – Fackliga

- Regelbundet
- Erfarenhetsutbyte
- Nyheter

Det som är viktigast



Gör klart med roller / ansvar

- Delegering
- Vem gör vad

Jobba med Riskanalyser

- Analysera hur förändringar påverkar framtiden
- Försök göra rätt från början så sparas mycket jobb och frustration.

Ta hjälp av andra mejerier och centrala organ

- Kolla hur andra jobbar eller har löst saker
- Tolka nya regler/ lagar

Jobba strukturerat

- Möten
- Ronder
- Friskvård

Utbildning

- Ge alla rätt förutsättning
- Gör en plan

SAMVERKAN
Se till att alla har en
möjlighet att påverka sin
arbetsmiljö



Tack för oss

Owe Jarlö och Edip Ergül

Frågor